

Директору муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа  
№ 6» с. Дербетовка

Касягиной С.А.

06.2017

7-83-2017

### **ПРОТЕСТ**

на Устав муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 6» с. Дербетовка

Прокуратура Апанасенковского района проверила локальные акты образовательных учреждений, расположенных на поднадзорной территории, на предмет их соответствия требованиям федерального законодательства.

Проверкой установлено, что Устав муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» с. Дербетовка не соответствуют действующему законодательству.

Статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации закреплены основные права и обязанности работодателя, в том числе, обязанность обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В силу абзаца 10 части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, в редакции Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ, работодатель обязан обеспечить, в том числе, проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Названная правовая норма в редакции, действующей до 01 января 2014 года, возлагала на работодателя обязанность обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

В соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", введенного в действие с 01 января 2014 года, специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным

С.А. 314  
26.01.2017

Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применении средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Таким образом, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которыми вместо аттестации рабочих мест введена процедура специальной оценки условий труда.

Согласно ч. 4 ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (действующего с 01.01.2014 г.) в случае если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в ч. 1 ст. 27 настоящего Федерального закона (внеплановой специальной оценки условий труда).

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (ст. 8 ФЗ № 426).

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели-индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу на вредных и (или) опасных условиях труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знания требований охраны труда в период работы.

Вместе с тем в п. 3.6 Устава установлено, что директор учреждения организует работу по проведению аттестации педагогических работников. Учреждения и учитывает результаты аттестации при расстановке кадров.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Внести изменения в пункт 3.6 Устава муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» с. Дербетовка в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления, о результатах рассмотрения незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

Прокурор района  
советник юстиции

В.А. Голосов